

GEDRAG EN HUISREGELS

“OVERTUIGING EN SAMENWERKING IS WAARDELOOS, TENZIJ HET
IN GOED GEDRAG WORDT OMGEZET”



Accommodatie

Spark United/Sportpark de Eendracht
Bok de Korverweg 14
1067 HR Amsterdam
www.ac-amsterdam.com

Vastgesteld door het bestuur 30 mei 2018

Inhoud

INLEIDING

1.CLUBREGELS

1.1 Algemeen

1.2 Spelers

2.GEDRAGSREGELS

2.1 Spelers

2.2 Trainers / Leiders

2.3 Ouders / Verzorgers

2.4 Bestuurders

2.5 Scheidsrechters / Wedstrijdleiders

2.6 Toeschouwers

2.7 Roken

3. SANCTIES BIJ OVERTREDINGEN

3.1 Het aanmelden en behandelen van ernstige Incidenten/situaties

3.2 Procedure

3.3 Administratieve vastlegging

3.4 Sancties (straffen) bij overtreding van de gedragsregels

4.0 BESTUUR & CONTACTGEGEVENS

INLEIDING

Ac Amsterdam heeft normen & waarden hoog in het vaandel zitten. Iedereen die een binding met onze club heeft, zowel actief als speler, bestuur en lid maar daarnaast ook als ouder, toeschouwer of supporter langs de lijn, moet zich realiseren dat zij op die momenten uithangbord zijn van de club en daarom ook onze clubs' waarden en normen vertegenwoordigen. Het behoeft geen verdere uitleg dat dit zeker ook geldt wanneer we te gast zijn bij andere verenigingen.

De basiswaarden van onze club vormen de pijlers waarop wij het voetbal bouwen en zo voor onze leden een mooie vereniging kunnen bieden.

Onze regels en normen zijn direct af te leiden uit onderstaand genoemde aspecten. Deze gelden voor alle leden, vrijwilligers, toeschouwers en ouders.

PLEZIER

RESPECT

EERLIJKHEID

BETROKKENHEID

SPORTIVITEIT

VERANTWOORDELIJKHEID

Normen en waarden laten we zien met zijn allen. Dit is ieders verantwoordelijkheid. Ac Amsterdam stimuleert dit gedrag en we vragen eenieder dan ook om gezamenlijk de normen en waarden en regels na te streven en daar waar nodig mensen erop attent te maken. Indien er niet geluisterd wordt dan vragen we met nadruk dit te melden aan het bestuur zodat een gepaste actie kan volgen.

1. CLUBREGELS

1.1 ALGEMEEN

- 1.1.1 Van iedereen die binding heeft met Ac Amsterdam wordt verwacht dat men zich gedraagt volgens, de normen en waarden zoals die beschreven staan.
- 1.1.2 Van kaderleden wordt verwacht dat zij binnen de vereniging een voorbeeld zijn, zich gedragen conform de normen en waarden, de afspraken uit de beleids- en opleidingsplannen naleven en hun functie zo goed mogelijk uitvoeren.
- 1.1.3 Ac Amsterdam vraagt van haar vrijwilligers voor het kader om ook lid te worden van de voetbalvereniging.
- 1.1.4 Aan personen onder 18 jaar wordt geen alcoholische drank of rookwaar verstrekt.
- 1.1.5 Er mag niet gerookt worden in de kantine, in de kleedkamers en binnen het speelveld.
- 1.1.6 Drugsgebruik of -bezit is ten strengste verboden
- 1.1.7 Een speler die zijn contributie niet voldoet kan en mag niet deelnemen aan trainingen en wedstrijden.
- 1.1.8 Het binnen het sportpark overtreden van wettelijke regels die ook buiten het sportpark gelden wordt niet getolereerd. De strafmaat wordt bepaald door de het bestuur en/of tuchtcommissie van Ac Amsterdam.
- 1.1.9 Het bestuur van Ac Amsterdam is altijd bereikbaar en dient ook te worden geconsulteerd als er zich situaties voordoen bij onze vereniging die directe aandacht vereisen.
- 1.1.10 Ontevredenheid over technische zaken (wisselbeleid, selectiebeleid, speelwijze, training, coachen) worden eerst voorgelegd aan de trainer en daarna eventueel opgepakt met de verantwoordelijke commissie uit het bestuur.
- 1.1.11 Ontevredenheid over organisatorische zaken wordt eerst voorgelegd aan verantwoordelijke persoon (de trainer en/of leider). Daarna pas komt een coördinator in beeld

1.2 SPELERS

- 1.2.1 Het club en teambelang gaat altijd boven het individuele belang.
- 1.2.2 Een goede voetbaluitrusting is belangrijk, het is het gereedschap van de voetballer. Zorg voor kwalitatief goede, passende en goed onderhouden schoenen.
- 1.2.3 Scheenbeschermers verplicht, ook tijdens de training!
- 1.2.4 Slidingbroeken moeten dezelfde kleur hebben als de broek
- 1.2.5 Wij hebben gekozen voor een tenue met korte mouwen en ondershirt dienen dezelfde kleur te hebben.
- 1.2.6 Sierraden worden afgedaan of afgeplakt zodat er geen blessures door kunnen ontstaan (zowel bij de wedstrijd als op de training).
- 1.2.7 Van alle spelers wordt discipline verwacht. Afspraken dienen nagekomen te worden en regels te worden gevolgd. Als de leider/trainer praat, luisteren de spelers.
- 1.2.8 Als je geblesseerd bent is het wel fijn dat je contact houdt met je team: wees regelmatig bij je team aanwezig
- 1.2.9 Op verzoek van je coach/trainer en/of de technische commissie dien je met een ander team mee te gaan.
- 1.2.10 Wees zuinig op materialen en accommodatie.
- 1.2.11 Voetbalschoenen worden buiten schoongemaakt en niet in de kleedkamer.
- 1.2.12 Houdt ons sportpark schoon, ruim je eigen rommel op en gooi afval in de daarvoor bestemde afvalbakken.
- 1.2.13 Na de wedstrijd/training is het verplicht te douchen. Het wordt aangeraden daarbij badslippers te dragen.
- 1.2.14 De kleedkamer is geen speelplaats, gedraag je daar dan ook naar.
- 1.2.15 Na afloop wordt het kleedlokaal schoon en netjes achterlaten. Dit geldt zowel bij onze club als bij andere verenigingen !
- 1.2.16 De kantine wordt niet betreden met voetbalschoenen.

2.GEDRAGSREGELS

Het gedrag is de belangrijkste vorm waarop je de normen en waarden van Ac Amsterdam tot uiting kunt laten komen. De volgende gedragsregels en tips zijn een verdere uitwerking van onze basiswaarden.

2.1 SPELERS

- 2.1.1 Respecteer het werk van diegenen die ervoor zorgen dat je kunt trainen en wedstrijden kunt spelen. Zonder hen is het niet mogelijk te spelen en het is niet vanzelfsprekend.
- 2.1.2 Speel met respect voor je teamgenoten, je tegenstanders en de scheidsrechter.
- 2.1.3 Het gebruik van welke vorm van geweld is ten strengste verboden.
- 2.1.4 Vermijd het gebruik van grof, beledigend taalgebruik aan het adres van spelers, trainers, leiders, scheidsrechters, teamgenoten etc.
- 2.1.5 Afval hoort in de afvalbakken.
- 2.1.6 Met telefoons worden NOOIT filmpjes gemaakt in de kleedkamers, noch bij wedstrijden, noch bij trainingen. Tenzij hier toestemming voor is gegeven.
- 2.1.7 We gaan netjes om met materialen, spullen en accommodatie!
- 2.1.8 Accepteer de beslissingen van de scheidsrechter.
- 2.1.9 Speel volgens de bekende of afgesproken wedstrijdregels.
- 2.1.10 We bedanken tegenstanders voor een sportieve wedstrijd. Feliciteer de tegenstander met een behaalde overwinning. Als aanvoerder bedank je altijd de wedstrijdleiders (scheidsrechter en grensrechters) en de aanvoerder van de tegenpartij.
- 2.1.11 Onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn. Verlaag je niet naar het niveau van een ander.
- 2.1.12 Spreek je medespelers aan op onsportief of onplezierig gedrag.
- 2.1.13 Kom afspraken na die aan het begin van het voetbalseizoen zijn gemaakt zowel met trainen, wedstrijden, tijden, afmeldingen, douchen etc.

2.2 TRAINERS / LEIDERS

- 2.2.1 Je hebt een voorbeeldfunctie voor onze spelers; handel als zodanig. Dit betekent naast de rol naar tegenstander en scheidsrechter ook de uitstraling naar het eigen team! Gedraag je op je best. Vermijd bijvoorbeeld grof, beledigend en/of andersoortig incorrect taalgebruik tegen wie dan ook.
- 2.2.2 Elke vorm van geweld is uit den boze.
- 2.2.3 Leer je spelers respect te hebben voor medespelers, tegenstanders en scheidsrechter.
- 2.2.4 Leer je spelers dat spelregels afspraken zijn die voor iedereen gelden.
- 2.2.5 Bedenk dat jongeren voor hun plezier spelen en iets willen leren. Wees redelijk in je eisen tav de tijd, de energie en het enthousiasme van jeugdige spelers. Realiseer je dat jongeren ook andere interesses kunnen hebben.
- 2.2.6 Wees zelf altijd op tijd voor trainingen en wedstrijden en zorg voor een goede voorbereiding. Bij afwezigheid zelf een vervanger zoeken en dit te communiceren aan de TC.
- 2.2.7 Benadruk vooral ook de positieve zaken tijdens wedstrijden ook wanneer fouten worden gemaakt. Kritiek op spelers levert slechts zelden een beter resultaat tijdens de wedstrijd. Leren hoort bij het voetbalspel. Winnen én verliezen zijn een onderdeel van het spel.

2.3 OUDERS / VERZORGERS

- 2.3.1 Ook U heeft een voorbeeldfunctie voor onze jongeren; houdt daar rekening mee.
- 2.3.2 Moedig het team aan, MAAR: voor coaching is reeds gezorgd. Extra coaches zaaien eerder verwarring dan dat het een team helpt.
- 2.3.3 Vermijd het gebruik van grof, beledigend en/of andersoortig incorrect taalgebruik aan het adres van spelers, trainers, leiders, scheidsrechters etc.
- 2.3.4 Ondersteun alle pogingen om verbaal- en fysiek geweld tijdens sport-activiteiten te voorkomen.
- 2.3.5 Geef blijk van belangstelling: kom eens kijken naar de wedstrijden of trainingen. Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier, geef ze de ruimte om te leren en beter te worden en steun ze hierbij.

- 2.3.6 Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen en afspraken na te komen.
- 2.3.7 Respecteer de tegenstander en hun team en geef deze waarde mee aan uw kind.
- 2.3.8 Leer uw kind dat het resultaat van elke wedstrijd moet worden geaccepteerd.
- 2.3.9 Accepteer een beslissing van de scheidsrechter; Deze kan ook fouten maken. Accepteer dit en trek nooit de integriteit van deze personen in twijfel hoe moeilijk of onrechtvaardig dit soms ook lijkt.
- 2.3.10 Bespreek problemen eerst met de leiders/ trainers of anders met het bestuur.
- 2.3.11 Erken de waarde en het belang van alle vrijwilligers en kaderleden van de vereniging die hun vrije tijd geven om voetballen van uw kind mogelijk te maken. Waardering hiervoor doet wonderen. En als er eens een foutje wordt gemaakt, is begrip belangrijk. Immers, wie werkt laat wel eens een steekje vallen.
- 2.3.12 De trainingen en wedstrijden zijn voor de trainers en hun spelers.
Het is niet toegestaan voor ouders/broertjes/zusjes tijdens de trainingen en wedstrijden het veld te betreden.

2.4 BESTUURDERS

- 2.4.1 Hebben een voorbeeldfunctie en dienen ALTIJD als zodanig te handelen.
- 2.4.2 Het beleid dat gevoerd wordt is gericht op prestatie, sportiviteit/ fair play en plezier.
- 2.4.3 Het bestuur houdt toezicht op een correcte en consequente naleving van de waarden en normen door alle betrokkenen.

2.5 SCHEIDSRECHTERS / WEDSTRIJDLEIDERS

- 2.5.1 Je hebt een voorbeeldfunctie voor onze jongeren; handel als zodanig.
- 2.5.2 Pas de regels toe volgens de KNVB richtlijnen en beoordeel ze in het licht van het niveau en de kwaliteit van een wedstrijd.
- 2.5.3 Wees eerlijk, beleefd en beslist bij het constateren van fouten.

2.5.4 Vermijd ook als scheidsrechter grof taalgebruik

2.5.5 Veroordeel en treed op bij elk gebruik van zowel fysiek als verbaal geweld.

2.6 TOESCHOUWERS

2.6.1 Je hebt een voorbeeldfunctie voor onze jongeren; handel als zodanig.

2.6.2 Gedraag je. Vermijd het gebruik van grof, beledigend taalgebruik aan het adres van spelers, trainers, leiders, scheidsrechters etc.

2.6.3 We kunnen enthousiast worden over zowel goed spel van uw eigen team als van het gastteam.

2.6.4 Toon respect voor de tegenpartij.

2.6.5 Elke vorm van geweld is uit den boze!.

2.6.8 Respecteer en accepteer beslissingen van scheidsrechters en grensrechters. Wees altijd sportief.

2.6.9 Denk NA over je gedrag en mogelijke consequenties!

2.7 ROKEN

2.7.1 Roken doen we niet bij de ingang van het clubgebouw of waar jeugdleden bij zijn.

2.7.2 Zoek een afgelegen of afgeschermd plek waar je buiten het zicht van jongeren kunt roken.

2.7.3 Softdrugs: voor zowel spelers als toeschouwers die onderdeel willen uitmaken van Ac Amsterdam is het niet toegestaan dit op het sportpark langs de velden te consumeren.

3.SANCTIES BIJ OVERTREDINGEN

Wanneer we de normen en waarden betrachten zullen we hier weinig mee te maken krijgen. Overtredingen zijn wel onderdeel van voetbal en zullen ook blijven voorkomen. De leiders/ begeleiders zullen altijd worden gevraagd naar toedracht en op basis hiervan zal een passende straf (of mogelijk niet) volgen.

Ernstige situaties zullen worden beoordeeld door het bestuur en/of tuchtcommissie;

Overtredingen niet op voetbalgebied maar anderszins in clubverband zullen ook door het bestuur / tuchtcommissie worden beoordeeld. Indien een situatie dusdanig ernstig is dat politie moet worden ingeschakeld zal hierbij niet worden gearzeld.

Schades die bewust worden aangericht zullen op de veroorzaker worden verhaald.

Het Spark United gebouw en sportpark is voorzien met camera's en alles wat er binnen en rondom het gebouw gebeurd wordt gefilmd en kan als bewijs worden gerbuikt.

3.1 Het aanmelden en behandelen van ernstige Incidenten/situaties

Een ieder kan aanspraak maken op het aanmelden van een ernstige incident/situatie of conflict, echter uitsluitend en voor zover dit conflict of incident betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van de KNVB en Ac Amsterdam.

De kleinere of minder ernstige incidenten/situaties dienen aangekaart te worden bij de leiding van het desbetreffende elftal en/of commissie.

Heeft dit geen betrekking op een speler of commissielid, dan kan dit altijd aangemeld worden bij het bestuur.

3.2 Procedure

▶ Het ernstige incident/situatie of conflict dient bij het bestuur, via de secretaris, te worden ingediend.

▶ Afhankelijk van de aard van het incident of conflict wordt bepaald, of de betrokkene door het bestuur voor een gesprek wordt uitgenodigd.

▶ Aan de uitnodiging van het bestuur dient gehoor te worden gegeven. Betrokkene jeugdspeler os spelster kan zich bij dit gesprek laten bijstaan door de trainer/leider, jeugdcoördinator en/of ouders/verzorgers. Tijdens het gesprek kunnen alle aanwezigen hun standpunt voorleggen (hoor en wederhoor).

▶ Bij het niet gehoor geven aan deze uitnodiging, wordt de zaak bij verstek (= zonder aanwezigheid van de betrokkene) behandeld en verliest de betrokkene

zijn/haar recht om gehoord te worden. Het bestuur kan bij ongeoorloofde afwezigheid tevens een hogere straf opleggen.

- ▶ Alle uitspraken worden schriftelijk vastgelegd, medegedeeld aan betrokkene en in een dossier bewaard (zie administratieve vastlegging).
- ▶ Bij het niet nakomen van de opgelegde sanctie(s) zal de sanctietermijn verlengd worden en het kan leiden tot een zwaardere sanctie. In het uiterste geval zal royering als lid plaatsvinden.
- ▶ Alleen tegen een voordracht tot royement door het bestuur kan, binnen 1 maand na ontvangst van kennisgeving, schriftelijk in beroep worden gegaan. Gedurende dit beroep is de betrokkene geschorst voor alle activiteiten binnen onze vereniging.

3.3 Administratieve vastlegging

De schriftelijke verzoeken en de schriftelijke uitspraken worden in een dossier bewaard door de secretaris. Zo kan te allen tijde de historie van de betrokkene door het bestuur worden ingezien. Waarschuwingen en bevestigingen van na te komen afspraken en sancties worden opgesteld en verstuurd via de secretaris. Een dossier wordt geopend bij een nieuwe overtreding. Met eerdere overtredingen (recidive), wordt in de bepaling van de strafmaat rekening gehouden en kan daardoor leiden tot hogere straffen.

3.4 Sancties (straffen) bij overtreding van de gedragsregels

Als club vinden wij dat de gedragsregels zo vanzelfsprekend zijn, dat overtreding van deze regels niet voor zou moeten komen. Helaas gebeurt het toch. Op handhaving van de gedragsregels zal daarom worden toegezien en onwenselijk gedrag zal vanuit de vereniging worden bestraft.

De leiders/trainers zijn in eerste aanzet verantwoordelijk voor handhaving van de gedragsregels. Zij kunnen ook zelfstandig sancties opleggen voor de lichtere overtredingen van de gedragsregels. De leiders/trainers worden hierin gesteund door het bestuur en de (Technische) Commissie, waarbij de betreffende coördinator voor hen de eerste aanspreekpersoon is.

Het is hierbij wenselijk, dat ook de ouders worden geïnformeerd over de opgelegde sancties. Bij de zwaardere overtredingen van de gedragsregels zullen de sancties door het bestuur worden bepaald en opgelegd. Deze sancties staan los van een eventueel opgelegde sanctie door de KNVB en kunnen daar dus nog bovenop komen. Ook wanneer door dezelfde speler gedurende het seizoen meerdere malen lichtere overtredingen worden begaan, kan het bestuur voor bepaling van zwaardere sancties worden ingeschakeld.

Hieronder volgt een opsomming van categorieën overtredingen en een indicatie van de sancties die daarbij opgelegd kunnen worden. Omdat overtredingen verschillende oorzaken en omstandigheden kennen, zullen deze sancties slechts als richtlijn gelden.

Aard van de overtreding	Mogelijke sancties
Categorie A: - wangedrag zoals;	Strafoplegging door de leider/trainer eventueel in overleg met de coördinator
ongewenst taalgebruik, pesten, te veel agressie in het spel, te laat komen, achterlaten van afval, ongewenst rookgedrag, niet houden aan kledingvoorschriften, niet houden aan gemaakte afspraken met de leider/trainer.	<ul style="list-style-type: none"> - Onofficiële waarschuwing - Uitsluiting van training(en) - Extra reservebeurt(en) - Taakstraf
Categorie B: - meerdere malen overtredingen uit categorie A - zwaardere vormen wangedrag zoals;	Strafoplegging door het bestuur
licht fysiek geweld, bewust begane (te) zware overtredingen, bewuste kleine vernielingen, discriminatie, bedreigingen, overig wangedrag waarbij de naam van de vereniging in diskrediet wordt gebracht. Voor het JWP; ongewenste ontwikkelingen op school	<ul style="list-style-type: none"> - Officiële waarschuwing - Taakstraf - Uit selectie zetten (bij selectieteams) - Bij schorsingen: <ul style="list-style-type: none"> - Eerste overtreding 1 tot 4 wedstrijden schorsing - Bij herhaling 4 tot 8 wedstrijden schorsing - Bij opnieuw herhaling voordracht tot roeyement
Categorie C: - meerdere malen overtredingen uit categorie B - zwaarste vormen van wangedrag zoals;	Strafoplegging door het bestuur
bewuste grote vernielingen, zwaar fysiek geweld en diefstal	<ul style="list-style-type: none"> - Taakstraf - 1 tot 12 maanden schorsing - Royement - Ontzegging betreden van het complex - Aangifte bij politie - Verhalen van de schade

4.0 BESTUUR EN CONTACTGEGEVENS

Voor vragen en/of opmerkingen kunt u contact opnemen met 1 van de onderstaande bestuurleden:

Voorzitter:

Jamal Ahaddouch

jahaddouch@gmail.com

Secretaris:

Quintus Busscher

secretariaat@ac-amsterdam.com

Penningmeester:

Mohamed El Kharoubi

info@ac-amsterdam.com

Bestuurslid Voetbaltechnische Zaken:

Jamal Ahaddouch

jahaddouch@gmail.com

Hoofd Jeugdopleiding:

Jamal Ahaddouch

jeugd@ac-amsterdam.com

Bestuurslid Dames Voetbal/ Consulent Jeugd Sportfonds

Dina Aouragh

D-aouragh@hotmail.com

Bestuurslid Sociaal Maatschappelijk/ Huiswerkbegeleiding:

Adil Zohri

Adil.zohri@gmail.com

Voor algemene vragen/zaken kunt mailen naar:

info@ac-amsterdam.com

Wij wensen iedereen een sportief en succesvol voetbaljaar.

Met portieve groet,

Bestuur Atletico Club Amsterdam